



## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙  
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลตลาดแค  
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียดแนบท้ายประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลตลาดแค อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
นักการ	๑	๑	๐	๐	-	-๑	-	ว่างให้ยุบ (๒๕๖๘)
พนักงานวิทย์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๐	๐	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมสำนักปลัดเทศบาล</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๑</b>	<b>๒๑</b>	<b>๒๑</b>	<b>-</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
<b>พนักงานเทศบาล</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานเทศบาล</b>								
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมกองคลัง</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
<b>พนักงานครูเทศบาล</b>									
ผู้บริหารสถานศึกษา (นักบริหารสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ครู	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-		
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ขอยุบเลิก	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานขับรถยนต์	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	
<b>รวมกองการศึกษา</b>	<b>๒๘</b>	<b>๓๑</b>	<b>๓๑</b>	<b>๓๑</b>	<b>+๑/-๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
<b>กองการประปา (๑๙)</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานการประปาระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๐	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๐	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>ลูกจ้างประจำ</b>									
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๐	-	-	-๑	ว่างให้ยุบ (๒๕๖๙)	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
<b>รวมกองการประปา</b>	<b>๗</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-๑</b>		
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๐	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>รวมกองสวัสดิการสังคม</b>	<b>๓</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>									
<b>นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ</b>									
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>รวมหน่วยตรวจสอบภายใน</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
รวมอัตรากำลังคนเพิ่ม					+๑			
รวมอัตรากำลังคนลด					-๑			
รวมทั้งสิ้น	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๒	+๑/-๑	-๑	-๑	





ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท	จำนวนกรอบ	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องรับในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า		อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด		ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)						ค่าใช้จ่ายรวม	หมายเหตุ						
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗			๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.จ./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๓,๗๒๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๐๗,๖๒๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)		
๔๗	กองการศึกษา (๑๘)																							
๔๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๕,๖๔๐	๔๗๗,๓๒๐	๔๙๐,๓๒๐	๕๐๓,๓๒๐	๕๑๖,๓๒๐	๕๓๐,๓๒๐	(๓๕๑๑๐)		
๔๙	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๔๐๓,๓๒๐	๔๑๕,๓๒๐	๔๒๗,๓๒๐	(ว่างเต็ม)		
๕๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.จ./ช.ง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐		
๕๑	พนักงานช่างควบคุมการกัก		๑	๑	๓๕๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๓๖๒,๔๔๐	๓๖๘,๒๔๐	๓๗๔,๐๔๐	๓๗๙,๘๔๐	๓๘๕,๖๔๐	๓๙๑,๔๔๐	(ยุบเลิก)		
๕๒	โรงเรียนเทศบาลวัดลาดแค																							
๕๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕๕	ครู		๑๗	๑๗	๐	-	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕๖	พนักงานช่างควบคุมการกัก(บุคลากรสนับสนุนการรอม)		๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	จ่ายจากงบรายได้
๕๘	พนักงานช่างทั่วไป		๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕๙	พนักงานขับรถ		๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖๑	พนักงานช่างทั่วไป		๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖๓	กองการประปา (๑๕)																							
๖๔	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๑	-	๓๕๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๒,๒๒๐	๔๓๕,๘๔๐	๔๔๙,๔๖๐	๔๖๓,๐๘๐	๔๗๖,๗๐๐	๔๙๐,๓๒๐	๕๐๓,๙๔๐	๕๑๗,๕๖๐	(ว่างเต็ม)	
๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๒๒๐	๙,๒๒๐	๙,๒๒๐	๒๙๙,๓๐๐	๓๑๒,๙๒๐	๓๒๖,๕๔๐	๓ไ๐,๑๖๐	๓๕๓,๗๘๐	๓๖๗,๔๐๐	๓๘๑,๐๒๐	๓๙๔,๖๔๐	(๑๕๕๕๐)	
๖๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.จ./ช.ง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐		
๖๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.จ./ช.ง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐	๒๙๗,๙๖๐		
๖๘	ลูกจ้างประจำ																							
๖๙	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๒๓๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๙,๖๘๐	๒๖๗,๓๖๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๒,๗๒๐	๒๙๐,๔๐๐	๒๙๘,๐๘๐	(เกษียณปี ๖๘)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท	จำนวนกรอบทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่ขาดว่าจะต้องใช้เวลาว่าง			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๖๘	พนักงานช่างเทคนิค																			
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑๗๑,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๗๘,๕๖๐	๑๘๕,๗๖๐	๑๙๓,๒๐๐	๑๙๓,๒๐๐	(๑๕๓๐๐)	
๗๐	พนักงานช่างทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)		
๗๑	พนักงานช่างเทคนิค		๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		
๗๒	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																			
๗๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๓๓๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๕๖,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๑,๕๖๐	(ว่างเต็ม)		
๗๔	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๔๐๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๓๖,๓๒๐	๔๔๓,๓๖๐	(๓๓๕๖๐)		
๗๕	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๔,๓๒๐	๓๘๑,๓๒๐			
๗๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๓,๓๔๐	๓๑๙,๓๔๐			
๗๗	พนักงานช่างเทคนิค		๑	๒๓๗,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๑๐,๓๒๐	๒๔๖,๙๖๐	๒๕๖,๙๖๐	๒๖๓,๖๔๐	(๑๙๗๘๐)		
๗๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑๙๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๘,๓๒๐	๒๑๗,๔๔๐	(๑๕๘๘๐)		
๗๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๑๒)	ป.ก./ช.ก.	๑	๑๙๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๘,๓๒๐	๒๑๗,๔๔๐	(๑๕๘๘๐)		
	รวม		๑๐๔	๕๔,๑๐๖,๐๘๐	๕๔๖,๐๐๐	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๓	-	-	-	๓,๔๕๒,๒๐๐	๓,๕๒๒,๘๐๐	๓,๕๙๒,๘๐๐	๑๙,๕๖๘,๘๘๐	๒๐,๑๖๖,๘๘๐	๒๐,๗๖๐,๘๘๐			
(๔)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																			
(๕)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งสิ้น																			
(๖)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																			

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน เป็นเงิน ๕๙,๓๒๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณรายจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕๙,๓๒๐,๐๐๐ บาท  
 งบประมาณการงบประมาณรายจ่ายจากเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น ๕% เป็นเงิน ๖๒,๒๘๖,๐๐๐ บาท  
 งบประมาณการงบประมาณรายจ่ายจากเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้น ๕% เป็นเงิน ๖๕,๔๐๐,๓๐๐ บาท

ประมาณการรายจ่าย	ปี 67	ปี 68	ปี 69
		59,320,000	62,286,000
คชจ.รวมก่อนปรับ	19,230,720	19,572,480	19,841,520
-คชจ.อัตราที่ยุบ	-202,440	-210,600	-219,120
+คชจ.อัตราที่เพิ่ม	+108,000	+108,000	+108,000
รวมเป็น	19,136,280	19,469,880	19,730,400
ประมาณการประโยชน์ ตอบแทนอื่น 15%	2,870,442	2,920,482	2,959,560
รวมเป็นค่าใช้จ่าย	22,006,722	22,390,362	22,689,960
คิดเป็นร้อยละ	37.09	35.94	34.69





ประกาศเทศบาลตำบลตลาดแค  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลตลาดแคปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เพื่อให้เทศบาลตำบลตลาดแค นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลตลาดแคได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลตลาดแค จึงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นม ๕๔๓๐๑.๓/ ๒๙๖

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เทศบาลตำบลตลาดแค  
เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ตามที่ เทศบาลตำบลตลาดแค มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานภายในกองคลัง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

### ยุบตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด งานการบริหารการศึกษา กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

### กำหนดใหม่

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาดแค

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค  
ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
เพื่อปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลตลาดแค อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาดแค อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลตลาดแค ที่ ๒๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง  
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อ ๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ...

ข้อ ๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง  
ตลอดระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑.ยุบตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด งานการบริหาร  
การศึกษา กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒.กำหนดเพิ่ม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด งานบริหารงานทั่วไป กอง  
การศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ก่อนปรับปรุง คิดเป็นร้อยละ .....

หลังปรับปรุง คิดเป็นร้อยละ .....

ระเบียบวาระที่ ๔

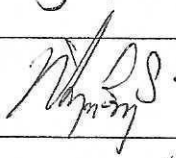
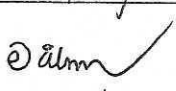
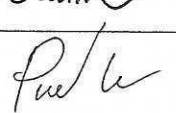

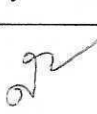

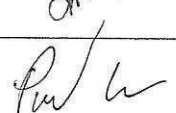
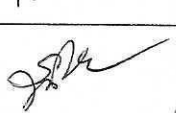
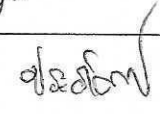
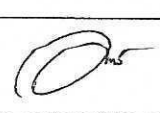
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

บัญชีลงเวลาการประชุมของคณะกรรมการ  
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
เพื่อปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาดแค อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชัยรัตน์ กิตติศิริวัฒน์	นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค/ ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวพัทธธีรา ศิริทรัพย์	รองปลัดเทศบาล รก. ปลัดเทศบาลตำบลตลาดแค / กรรมการ	
๓	นางอังคณา พึ่งกลาง	เจ้าพนักงานพัสดุ รก. ผู้อำนวยการกองคลัง/ กรรมการ	
๔	นายพิสิษฐ์ ชำชอง	ผู้อำนวยการกองช่าง/ กรรมการ	
๕	นางสาวอาพร ปะนาเส	นักวิชาการสาธารณสุข รก. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ / กรรมการ	
๖	นางสุรัชดา ตันตระกูล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ / กรรมการ	
๗	นายปิ่นฉัตร สอนคำเสน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา / กรรมการ	
๘	นายพิสิษฐ์ ชำชอง	ผู้อำนวยการกองช่าง รก. ผู้อำนวยการกองการประปา/กรรมการ	
๙	นางสาวสุพิศ แสนลำ	นักพัฒนาชุมชน รก. ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม /กรรมการ	
๑๐	นางประภัสสร ตรีศิลานันท์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / กรรมการและเลขานุการ	
๑๑	นางสาวอุมา สว่างสำลี	นักจัดการงานทั่วไป / ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)  
 เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)  
 แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.  
 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาดแค

\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์ นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค	ประธานกรรมการ	ชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์
๒	นางสาวพัทธ์ธีรา ศิริทรัพย์ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลตลาดแค	กรรมการ	พัทธ์ธีรา ศิริทรัพย์
๓	นางอังกนา พริ้งกลาง เจ้าพนักงานพัสดุ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	อังกนา พริ้งกลาง
๔	นายพิสิษฐ์ ชำของ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	พิสิษฐ์ ชำของ
๕	นางสาวอาพร ปะนาเส นักวิชาการสาธารณสุข รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	อาพร ปะนาเส
๖	นางสุรัชดา ตันตระกูล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ	สุรัชดา ตันตระกูล
๗	นายปิ่นฉัตร สอนคำแสน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	ปิ่นฉัตร สอนคำแสน
๘	นายพิสิษฐ์ ชำของ ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการประปา	กรรมการ	พิสิษฐ์ ชำของ
๙	นางสาวสุพิศ แสนลำ นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	สุพิศ แสนลำ
๑๐	นางประภัสสร ตรัยศิลานันท์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ	ประภัสสร ตรัยศิลานันท์
๑๑	นางสาวอุมา สว่างศรี นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ	อุมา สว่างศรี

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

คำสั่งเทศบาลตำบลตลาดแค ที่ ๒๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค	ประธานกรรมการ
ปลัดเทศบาลตำบลตลาดแค	กรรมการ
รองปลัดเทศบาลตำบลตลาดแค	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองการประปา	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

-คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำ ปรับปรุง ทบทวน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลตลาดแค ให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จัดสรรงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลตลาดแค ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลตลาดแค แล้วเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์  
ประธานกรรมการฯ

ด้วย ในปีงบประมาณที่ผ่านมากองการศึกษา ได้จัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง รถโรงเรียน จำนวน ๑ คัน และในปีได้จัดซื้อรถบรรทุก (ดีเซล) แบบดับเบิลแค็บ ๔ ประตู อีก ๑ คัน ทำให้ต้องกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของกองการศึกษา โดยขอปรับปรุงอัตรากำลัง ดังนี้

๑.ยุบตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด งานการบริหารการศึกษา กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

## ๒. กำหนดเพิ่ม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจของกองการศึกษา

นางสาวพัทธ์ธีรา ศิริทรัพย์  
กรรมการ

ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในครั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน ได้ร่วมกันตรวจสอบอัตรากำลังที่มีอยู่ของเทศบาลตำบลตลาดแค หากมีตำแหน่งใดไม่เหมาะสมกับหน้าที่ และภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ก็ขอให้คณะกรรมการได้เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ เพื่อจะ得以ปรับให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน ให้อัตรากำลัง ของเทศบาลตำบลตลาดแคมีความเหมาะสม สมเหตุและผล เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

ขอให้คณะกรรมการช่วยกันวิเคราะห์การวางแผนใช้อัตรากำลังคน ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและบริบทในปัจจุบัน ขอเชิญที่ละกองตามลำดับ ขอเชิญค่ะ

นางประภัสสร ตริยศิลานันท์  
กรรมการ

สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำบัญชีสรุปค่างานปริมาณงาน ดังนี้

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณทั้งสิ้น ๑๔๓,๕๙๐ บาท

๒. จำนวนอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๓๑.๑๓ คน

๓. อัตรากำลังคนเป็นดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ว่าง/ ไม่ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ไม่ว่าง
๒	นักจัดการงานทั่วไป ปก.	๑	ไม่ว่าง
๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชก.	๑	ไม่ว่าง
๔	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	ว่าง
๕	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก.	๑	ไม่ว่าง
๖	นิติกร ปก.	๑	ไม่ว่าง
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑	ไม่ว่าง
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>		
๘	นักการ	๑	ไม่ว่าง
๙	พนักงานวิทยุ	๑	ไม่ว่าง
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	๒	ไม่ว่าง
๑๑	พนักงานดับเพลิง	๕	ว่าง ๑
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	ไม่ว่าง
๑๓	คนงาน	๒	ไม่ว่าง
๑๔	ยาม	๑	ไม่ว่าง
	<b>รวมสำนักปลัดเทศบาล</b>	<b>๒๑</b>	

อัตรากำลังมีความเหมาะสมแล้ว ยังไม่มีความจำเป็นต้องปรับปรุง

นางอังคณา พริงกลาง  
กรรมการ

กองคลัง ได้จัดทำบัญชีสรุปค่างานปริมาณงาน ดังนี้

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณทั้งสิ้น ๑๑,๗๙๕ นาที
๒. จำนวนอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๑๒.๓๔ คน
๓. อัตรากำลังคนปัจจุบันเป็นดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ว่าง/ ไม่ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก.	๑	ไม่ว่าง
๓	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	ว่าง
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง.	๑	ไม่ว่าง
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ ชง.	๑	ไม่ว่าง
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	ไม่ว่าง
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	ไม่ว่าง
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๘	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	๑	ไม่ว่าง
	<b>รวมกองคลัง</b>	<b>๘</b>	

อัตรากำลังมีความเหมาะสมแล้ว ยังไม่มีความจำเป็นที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

นายพิสิษฐ์ ชำของ  
กรรมการ

กองช่าง ได้จัดทำบัญชีสรุปค่างานปริมาณงาน ดังนี้

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณทั้งสิ้น ๑๙,๖๗๐ นาที
๒. จำนวนอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๑๕.๗๑ คน
๓. อัตรากำลังคนเป็นดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ว่าง/ ไม่ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	ไม่ว่าง
๒	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	ว่าง
๓	นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	ว่าง
๔	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	ว่าง
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๕	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	ไม่ว่าง
๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	ไม่ว่าง
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๗	คนงาน	๔	ไม่ว่าง
	<b>รวมกองช่าง</b>	<b>๑๐</b>	

นางสาวอาพร ปะนาเส  
กรรมการ

อัตรากำลังมีความเหมาะสมแล้วยังไม่มี ความจำเป็นต้องปรับปรุง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำบัญชีสรุปค่างานปริมาณงาน ดังนี้

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณทั้งสิ้น ๓๒,๕๕๐ นาที
๒. จำนวนอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๒๓.๗๖ คน
๓. อัตรากำลังคนเป็นดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรากำลัง)	ว่าง/ ไม่ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	ว่าง
๒	นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑	ว่าง
๓	นักวิชาการสาธารณสุข ปก.	๑	ไม่ว่าง
๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง	๑	ว่าง
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	ไม่ว่าง
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ไม่ว่าง
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	ไม่ว่าง
๘	คนงานประจำรถขยะ	๓	ไม่ว่าง
๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	ไม่ว่าง
๑๐	คนงาน	๒	ไม่ว่าง
	<b>รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>	<b>๑๓</b>	

อัตรากำลังมีความเหมาะสมแล้วยังไม่มี ความจำเป็นต้องปรับปรุง

นางสุรัชดา ตันตระกูล  
กรรมการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้จัดทำบัญชีสรุปค่างานปริมาณงาน ดังนี้

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณทั้งสิ้น ๕๐,๑๕๐ นาที
๒. จำนวนอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๕.๑๒ คน
๓. อัตรากำลังคนเป็นดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรากำลัง)	ว่าง/ ไม่ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ไม่ว่าง
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑	ไม่ว่าง
๓	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ชง.	๑	ไม่ว่าง
๔	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	ว่าง
	<b>รวมกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b>	<b>๔</b>	

อัตรากำลังมีความเหมาะสมแล้วยังไม่มี ความจำเป็นต้องปรับปรุง

นายปณัฏฐ์ สอนคำแสน  
กรรมการ

กองการศึกษา ได้จัดทำบัญชีสรุปค่างานปริมาณงาน ดังนี้  
๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณทั้งสิ้น ๓๙,๖๕๐ บาท  
๒. จำนวนอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๔๔.๑๕ คน  
๓. อัตรากำลังคนเป็นดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ว่าง/ ไม่ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	ไม่ว่าง
๒	นักวิชาการศึกษา ปก.	๑	ไม่ว่าง
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	ว่าง
	<b>พนักงานครูเทศบาล</b>		
๔	ผู้บริหารสถานศึกษา (นักบริหารสถานศึกษา)	๑	ไม่ว่าง
๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	ไม่ว่าง
๖	ครู	๑๗	ว่าง ๒
๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	ไม่ว่าง
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	ว่าง
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	๑	ไม่ว่าง
๑๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	ว่าง
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๑๑	คนงาน	๑	ไม่ว่าง
๑๒	ภารโรง	๑	ไม่ว่าง
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	ไม่ว่าง
	<b>รวมกองการศึกษา</b>	<b>๒๙</b>	

ขอปรับปรุงอัตรากำลัง ดังนี้

**๑. ยุบตำแหน่ง**

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด งานการบริหารการศึกษา กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

**๒. กำหนดเพิ่ม**

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ค่างานรายกองที่เพิ่มขึ้น ของกองการศึกษา เพื่อรองรับรถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน ๒ คัน เป็นดังนี้

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ ใช้ต่อ ราย (นาที)	ปริมาณ งาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาที)	จำนวน ตำแหน่ง ที่ ต้องการ
	<b>กองการศึกษา</b>				
	งานบริหารงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์)				
๑	งานบำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลาง ของกองการศึกษา จำนวน ๒ คัน บันทึกการใช้รถยนต์ ดูแลรักษา ทำความสะอาด ตรวจสอบเชลลุมยาง ตรวจสอบสภาพเบื้องต้น บำรุงรักษา แจ้งซ่อม ขอเบิกจ่าย น้ำมันเชื้อเพลิง	๓๐๐	๒๑๐	๖๓,๐๐๐	๐.๗๖
๒	ขับรถยนต์ส่วนกลาง ของกอง การศึกษา พาพนักงานครูเทศบาล หรือบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือเข้า ร่วมแข่งขันทางวิชาการต่างๆ	๓๖๐	๑๗๐	๖๑,๒๐๐	๐.๗๓
๓	ขับรถยนต์ส่วนกลาง ส่งเอกสาร ราชการ หรือปฏิบัติงานตามที่ ได้รับมอบหมาย	๒๔๐	๑๘๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
<b>รวมค่างาน</b>					<b>๒.๐๑</b>

นายพิสิษฐ์ ชำของ  
กรรมการ

กองการประปา ได้จัดทำบัญชีสรุปค่างานปริมาณงาน ดังนี้  
 ๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณทั้งสิ้น ๒๖,๔๐๕ นาที  
 ๒. จำนวนอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๑๓.๑๘ คน  
 ๓. อัตรากำลังคนเป็นดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ว่าง/ ไม่ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริการงานการประปาระดับต้น)	๑	ว่าง
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	๑	ไม่ว่าง
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	ว่าง
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	ว่าง
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>		
๕	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	ไม่ว่าง
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	ไม่ว่าง
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		

๗	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	ไม่ว่าง
๘	คนงาน	๒	ว่าง๑
	รวมกองการประปา	๙	

อัตรากำลังมีความเหมาะสมแล้วยังไม่มีความจำเป็นต้องปรับปรุง

นางสาวสุพิศ แสนลำ  
กรรมการ

กองสวัสดิการสังคม ได้จัดทำบัญชีสรุปค่างานปริมาณงาน ดังนี้

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณทั้งสิ้น ๑๓๗,๐๑๙ นาที
๒. จำนวนอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๙.๑๓ คน
๓. อัตรากำลังคนเป็นดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตร)	ว่าง/ ไม่ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริการงานสวัสดิการสังคมระดับต้น)	๑	ว่าง
๒	นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	ไม่ว่าง
๓	นักพัฒนาชุมชน ปก.	๑	ไม่ว่าง
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	ไม่ว่าง
	<b>รวมกองสวัสดิการสังคม</b>	<b>๔</b>	

อัตรากำลังมีความเหมาะสมแล้วยังไม่มีความจำเป็นต้องปรับปรุง

นางสาวพัทธ์ธีรา ศิริทรัพย์  
กรรมการ

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้จัดทำบัญชีสรุปค่างานปริมาณงาน ดังนี้

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณทั้งสิ้น ๑,๘๗๗ นาที
๒. จำนวนอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๑.๓๗ คน
๓. อัตรากำลังคนเป็นดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตร)	ว่าง/ ไม่ว่าง
	<b>พนักงานเทศบาล</b>		
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.	๑	ไม่ว่าง
	<b>รวมหน่วยตรวจสอบภายใน</b>	<b>๑</b>	

อัตรากำลังมีความเหมาะสมแล้วยังไม่มีความจำเป็นต้องปรับปรุง

นางประภัสสร ตริยศิลานันท์  
กรรมการ/เลขานุการ

-ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ข้อ ๑๗ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.,และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จะต้องมีความสอดคล้องกับปริมาณงานบุคลากร ที่มีอยู่ ตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับ ลักษณะงาน ปัญหาอุปสรรค ต่างๆที่เกิดขึ้น และภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้มีความถูกต้อง เหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อเทศบาลและประชาชนมากที่สุด

นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์  
ประธานกรรมการฯ

ให้ฝ่ายเลขาคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ก่อนการปรับปรุง และหลังปรับปรุง ชี้แจงประกอบกรพิจารณาของคณะกรรมการครับ

นางประภัสสร ตรัยศิลานันท์  
กรรมการ/เลขานุการ

รายละเอียดบัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นตาม ม.๓๕ฯ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

-ภาระค่าใช้จ่ายระยะเวลา ๓ ปี ประมาณการ (ก่อนการปรับปรุง)

ปีงบประมาณ	งบประมาณรายจ่าย	งบบุคลากร	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๗	๕๙,๓๒๐,๐๐๐	๒๒,๑๑๕,๓๒๘	๓๗.๒๘
๒๕๖๘	๖๒,๒๘๖,๐๐๐	๒๒,๕๐๘,๓๕๒	๓๖.๑๔
๒๕๖๙	๖๕,๔๐๐,๓๐๐	๒๒,๘๑๗,๗๔๘	๓๔.๘๙

-ภาระค่าใช้จ่ายระยะเวลา ๓ ปี ประมาณการ (หลังการปรับปรุง)

ปีงบประมาณ	งบประมาณรายจ่าย	งบบุคลากร	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๗	๕๙,๓๒๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๖,๗๒๒	๓๗.๐๙
๒๕๖๘	๖๒,๒๘๖,๐๐๐	๒๒,๓๙๐,๓๖๒	๓๕.๙๔
๒๕๖๙	๖๕,๔๐๐,๓๐๐	๒๒,๖๘๙,๙๖๐	๓๔.๖๙

นางสาวพัทธวีรา ศิริทรัพย์  
กรรมการ

ดิฉันเห็นด้วยกับการปรับปรุงตำแหน่ง กองการศึกษา ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ซึ่งมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับภารกิจของกองการศึกษา และยุบเลิกตำแหน่งเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์  
ประธานกรรมการฯ

ท่านใดมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุมในการแก้ไขเพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ขอมติที่ประชุมครับ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ดังนี้

๑.ยุบตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด งานการบริหารการศึกษา กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒.กำหนดเพิ่ม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์  
ประธานกรรมการฯ

ให้เลขานุการ จัดทำรายงานการประชุมและดำเนินการตามมติที่ประชุม จัดทำเอกสาร  
เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาให้ความเห็นชอบ  
ต่อไป

ระเบียบวาระอื่น ๆ

เรื่องอื่น ๆ  
-ไม่มี-


นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์  
ประธานกรรมการฯ

ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุมครั้งนี้  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผมขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา

๑๑.๕๐ น.

(ลงชื่อ)

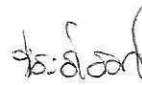


(นางสาวอูมา สว่างศรี)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางประภัสสร ตริยศิริานันท์)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค

ผู้รับรองรายงานการประชุม