

รายงานผลการดำเนินการ
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลลาดแค
ตำบลธารปราสาท อำเภอโนนสูง
จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลตลาดแค ตำบลธารปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผน อัตรากำลังคนงาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔- ๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลตลาดแค มีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลตลาดแค มีการกำหนด ประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อปท.ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงาน เทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ หรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวาง แผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบล ตลาดแค</p>	<p>- ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศ เทศบาลตำบลตลาด แค เรื่อง ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมี ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>๕.เพื่อให้เทศบาลตำบลตลาดแค สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ เทศบาลตำบลตลาดแค พัฒนา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖.เพื่อให้เทศบาลตำบลตลาดแค สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>			
<p>๒. การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน</p>	<p>แต่งตั้งพนักงานงานจ้างทั่วไป ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ - นางสาวฉันทา เกยโนนสูง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียน ทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>- นายวีรชน แสนดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด</p> <p>- นายพรณรงค์ บัวกลาง ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด</p> <p>- นายประหยัด สาดกลาง ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>- นางวรรณลักษณ์ บุษราคัม ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>- นายเอกชัย สายแวว ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>- นายวรวุฒิ แรมพิมาย ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>- นายสุทัศน์ สรสิทธิ์ ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองการประปา ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>- นายสุทธิวัฒน์ เพ็ชรแท้ ตำแหน่ง คณงาน สังกัด สำนักปลัด</p>	
<p>๓.การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร งานบรรจุและ แต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน่วยงาน</p>	<p>๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>- นางสาวอรังคณา จิรอนันต์ เจริญฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด กองการประปา</p> <p>- นายธราณัฐ เกียรติ์กูรภาวิช ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>- นางสาวนภาพรรณ ดลรัศมี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- นายวุฒิพงษ์ วงษ์ช่าง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด	
<p>๔. โครงการ ฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลตลาด แค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ภายใต้ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับ ประสบการณ์ด้านการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่จากการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานในพื้นที่จริง</p> <p>๓. เพื่อเป็นการบูรณาการและประสาน เชื่อมโยงการทำงานระหว่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นกับ องค์กรภาคเอกชนและภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในจังหวัดเดียวกันและภูมิภาคอื่น</p> <p>๔. เพื่อเป็นการนำความรู้จากการศึกษาดูงาน เชิงเปรียบเทียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการอื่น และองค์กรภาคเอกชนอื่น มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับท้องถิ่นเทศบาล ตำบลตลาดแค</p> <p>๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการ พัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไข ปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการ ทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึก ทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และ สาธารณะ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม จริยธรรม และรักษาวินัย</p>	<p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ตลาดแค จำนวน ๕๐ คน ได้ เรียนรู้วิสัยทัศน์และปรับตัวให้ทัน ต่อเหตุการณ์ปัจจุบันที่ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ พัฒนา แนวคิดและเสริมสร้างทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการ บริหารงานเป็นทีมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม</p>			
<p>๕. การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคคล กรประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนา ตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและและ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของ ตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อ บริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและ ปฏิบัติงาน(Technical Skills) โดยเฉพาะ สมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตาม โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ เทศบาลตำบลตลาดแค และโครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นเพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมี ประสิทธิผล รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>		

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๖. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	<p>๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนา บุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของ ตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนา บุคลากร ๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลตลาดแค เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล ๕. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร เทศบาลตำบลตลาดแค ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม - จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน - บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการ วางแผนความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	
<p>๗. การพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลตลาดแค ๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลตลาดแค ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและ ดำรงชีวิตประจำวัน</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>- บุคลากรของเทศบาลตำบลตลาด แคเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง / ปี)</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ