



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตลาดแค

ที่ นม ๕๔๓๐๑/ ๒๗๔ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High – Potentiated Local Assessment : HPA) เพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ นั้น

ข้อเท็จจริง

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง HPV ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมด้านสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร
๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High – Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการ

(นางประภัสสร ตริยศิลานันท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นายปณณธร สอนคำแสน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลตลาดแค

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค

(ลงชื่อ)

(นางสาวบรรจง เพ็ชรพิมาย)

นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค