



ประกาศเทศบาลตำบลลาดแค
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย เทศบาลตำบลลาดแค อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ , ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

(๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองการประปา

(๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา

สังกัดกองการศึกษา

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ก่อกองทัพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วันโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง

อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘)ไม่เป็นผู้...

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ในวันที่ทำสัญญาจ้างต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดของพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้างอัตราค่าตอบแทน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.แนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตลาดแค อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๔๙๑ ๗๐๙-๑๐

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองความถูกต้องในสำเนาเอกสารทุกฉบับที่นำมายื่นในวันสมัคร ดังนี้

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๔) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน หรือหนังสือรับรองฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) เอกสารหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครด้วยลายมือตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครนี้ หรือไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครนี้ หากภายหลังตรวจพบให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ครั้งนี้ ซึ่งผู้สมัครฯ ไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และไม่สิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลตลาดแค หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการจ้างแล้ว

๔. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
เทศบาลตำบลลาดแค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรรด้วยตนเอง ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลลาดแค และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลาดแค www.taladkae.go.th หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๔๙๑ ๗๐๐๙-๑๐

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลาดแค จะเป็นผู้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗

๖.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ และสอบปฏิบัติ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.แนบท้ายประกาศนี้)

๖.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.แนบท้ายประกาศนี้)

๖.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.แนบท้ายประกาศนี้)

๖.๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ และสอบปฏิบัติ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.แนบท้ายประกาศนี้)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลาดแค ให้ถือเกณฑ์การตัดสินว่าต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่เทศบาลตำบลลาดแคกำหนด โดยได้คะแนนการประเมินในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหากำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ในตำแหน่งเดียวกันแล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ในตำแหน่งครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ คือ

- (๑) ผู้ นั้น ได้ สละ สิทธิ รับ การ ส่ง จ้าง และ แต่ง ตั้ง ใน ตำแหน่ง สรรหา ได้
- (๒) ผู้ นั้น ไม่ มี าราย งาน ตัว เพื่อ รับ การ ส่ง จ้าง และ แต่ง ตั้ง ภาย ใน เวลา ที่ เทศบาล ตำบล ตลาด แคน กำหนด เว้น แต่ มี เหตุ จำ เป็น และ ได้ มี หนังสือ ส่ง ทาง ไปรษณีย์ ลง ทะเบียน แจ้ง ให้ ทราบ กำหนด เวลา ล่วง หน้า ไม่น้อย กว่า ๑๐ วัน นับ ตั้ง แต่ วันที่ ทำ การ ไปรษณีย์ รับ ลง ทะเบียน
- (๓) ผู้ นั้น มี เหตุ ไม่ อาจ เข้า ปฏิบัติ หน้า ที่ ได้ ตาม กำหนด เวลา ที่ จะ รับ การ ส่ง จ้าง และ แต่ง ตั้ง ใน ตำแหน่ง ที่ ผ่าน การ เลือก สรร ได้
- (๔) ผู้ นั้น ได้ รับ การ ส่ง จ้าง และ แต่ง ตั้ง ใน ตำแหน่ง ที่ ผ่าน การ สรรหา ได้ ไป แล้ว ให้ ยก เลิก การ ขึ้น บัญชี ผู้ นั้น ไว้ ใน บัญชี ผู้ ผ่าน การ สรรหา ได้ ทุก บัญชี ใน การ สอบ ครั้ง เดียว กัน

๙. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาดแค ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม)

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ เทศบาลตำบลตลาดแค
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้
- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท เงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.- บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิด ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๒. สอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยการทดสอบความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้เข้ารับการเลือกสรรควรรู้ โดยวิธีการสอบปฏิบัติดังนี้

- พื้นฐานการใช้เครื่องมืออุปกรณ์การดับเพลิง
- เทคนิค วิธีการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ความสามารถอื่นๆ

๒. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานใช้บริการ ซ่อมแซมและบำรุงรักษาระบบประปา และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้
- มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท เงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.- บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยใช้วิธีการประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ความสามารถ ประสิทธิภาพ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิด ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๓. ตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้
- มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท เงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.- บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยใช้วิธีการประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา การแต่งกาย มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิด ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๔. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ส่วนกลางของสำนักงานเทศบาลตำบลตลาดแค ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆของเครื่องจักร กลเบาชนิดหนึ่ง ทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนี้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้
- มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานในหน้าที่และมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท เงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.- บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ความสามารถ ประสิทธิภาพ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิด ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๒. สอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยการทดสอบความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้เข้ารับการเลือกสรรควรรู้ โดยวิธีการสอบปฏิบัติดังนี้

- พื้นฐานการใช้รถและทักษะการขับรถยนต์
- การปฏิบัติตามกฎจราจร
- วิธีขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย
