

รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลลาดแค
ตำบลธารปราสาท อำเภอโนนสูง
จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลตลาดแค อำเภอนोनสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เป็นไปตามการวิเคราะห์ค่างาน และความต้องการอัตรากำลังของแต่ละกอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	ด้านการสรรหาบุคลากร	-การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	รับโอนพนักงานเทศบาล -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาดำรงตำแหน่งแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ -ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง -ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง -ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง -สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป และตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน และตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง		
๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗	-ดำเนินการจัดทำโครงการตรวจสุขภาพ ประจำปี ของพนักงานในสังกัด เทศบาล ตำบลตลาดแค โดยส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ที่ โรงพยาบาลประจำอำเภอที่อยู่ใกล้เคียง ๑๐๐% เป็นประจำทุกปี	งบ สปสช. ประกันสังคม	ส.ค. ๒๕๖๗
๔	วางแผนกำลังคน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	-ดำเนินการประชุมปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ เพื่อขอความเห็นชอบต่อ กทจ.นม. -กทจ.นม.มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) เมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ -ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. - ส.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕		การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ดำเนินการจัดทำ การย้ายตำแหน่งและสายงานประเภทเดิมภายใน ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย จากตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เป็นตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน -ย้ายตำแหน่งและสายงานประเภทเดิมภายใน ของพนักงานเทศบาล จากตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๙-๓๒๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการประปา เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๖	ด้านการพัฒนาบุคลากร	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลตลาดแค	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๙ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๗		สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อทราบความต้องการของบุคลากรในสังกัด	ความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อทราบความต้องการของบุคลากรของแต่ละกอง ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๘	ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ การรักษาวินัย	-กิจกรรมฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๗
๙	การประเมินผล	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อตกลง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๒๕๖๗ ต.ค. ๒๕๖๗
๑๐	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗	-ดำเนินการจัดทำโครงการตรวจสุขภาพ ประจำปี ของพนักงานในสังกัด เทศบาล ตำบลตลาดแค โดยส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ที่ โรงพยาบาลประจำอำเภอที่อยู่ใกล้เคียง ๑๐๐% เป็นประจำทุกปี	งบ สปสช. ประกันสังคม	ส.ค. ๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ