



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตลาดแค

ที่ นม ๕๔๓๐๑.๑/๓๓๔

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค

เทศบาลตำบลตลาดแค ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลตลาดแค เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงานประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

จึงรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไข เปลี่ยนแปลงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางประภัสสร ตริยศิลานันท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา.....

(นายปณณธร สอนคำแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลตลาดแค

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค

(นางสาวบรรจง เพ็ชรพิมาย)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแค

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลตลาดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลตลาดแค			/	มิ.ย. ๒๕๖๘ ธ.ค. ๒๕๖๘
สรรหาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			/	ก.ย. ๒๕๖๘
สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			/	พ.ย. ๒๕๖๗ ส.ค. ๒๕๖๘
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			/	ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ม.ค. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
ตรวจสอบภาพประจำปี ๒๕๖๘			/	ก.ย. ๒๕๖๘
ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			/	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
กิจกรรม การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)			/	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			/	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
กิจกรรม การปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)			/	ทุกๆ สัปดาห์แรก ของเดือน
กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			/	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ และ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			/	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ และ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘
ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น			/	ม.ค. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
กำหนดการมอบหมายงานให้แก่บุคลากรตามหลักความรู้ ทักษะ สมรรถนะอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			/	๑ พ.ค. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติการบออัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒		-	๒
ประเภทอำนวยการ	๘		๕	๓
ประเภทวิชาการ	๑๖		๑๐	๖
ประเภททั่วไป	๑๒		๔	๘
๒. ลูกจ้างประจำ	๑		๑	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘		๗	๑
รวม	๔๗		๒๗	๒๐

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลลาดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลลาดแค			/	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๒๕๖๗
สรรหาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			/	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๒๕๖๖ ก.พ. ๒๕๖๗ มี.ค. ๒๕๖๗
สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
ตรวจสอบสภาพประจำปี ๒๕๖๗			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. ๒๕๖๗
ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			/	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗
กิจกรรม การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
กิจกรรม การปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗
กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ , ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อน ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ , ๑ เม.ย. ๒๕๖๗
ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
กำหนดการมอบหมายงานให้แก่บุคลากรตามหลักความรู้ ทักษะ สมรรถนะอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของเทศบาลตำบลตลาดแค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร