

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 เทศบาลตำบลตลาดแค อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการวางแผน</p>	<p>๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒.จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย</p>	<p>-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและการเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>-ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน/ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนไปตามช่องทางต่างๆ</p>
<p>ด้านพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.กิจกรรมการประชุมประจำเดือนของเทศบาลตำบลตลาดแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมประจำเดือนของเทศบาลตำบลตลาดแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการปฏิบัติงาน มีการชี้แจงการประชุมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนร่วม และสามารถนำมาใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ พนักงานงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.กิจกรรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป</p>	<p>-ดำเนินการจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน</p>
<p>ด้านการประเมินการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
<p>ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลตลาดแคไสยะฮาด ๒๕๖๖</p> <p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลตลาดแคไสยะฮาด ๒๕๖๖</p> <p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลตลาดแค</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลลาดแค ปี ๒๕๖๖ -๒๕๗๐	-มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลลาดแค ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ -มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลลาดแค ปี ๒๕๖๖