



ประกาศเทศบาลตำบลลาดแค

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายการพัฒนาการวางแผน อัตรากำลังการประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนการลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี Good governance และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลลาดแค จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

- ๑.การสรรหาคัดเลือกการบรรจุแต่งตั้งการพัฒนาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตำแหน่งการโอนย้ายและกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
- ๒.ความโปร่งใสทุกกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๓.สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลลาดแค
- ๔.การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๕.ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างการบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา
- ๖.ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
- ๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นอย่างที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัยรัตน์ กิตติหิรัญวัฒน์)
นายกเทศมนตรีตำบลลาดแค